Informe De Evaluación De Desempeño

FUNDACIÓN OTERO LIÉVANO

T360

Colaborador: LEIDY GERALDINE BENITO ANGEL

Periodo Mayo 2024 - Mayo 2025

Departamento: PROGRAMA JARDÍN

Cargo: ORIENTADORA DE PRIMERA INFANCIA

Supervisor Directo: OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA

Resumen de Resultados

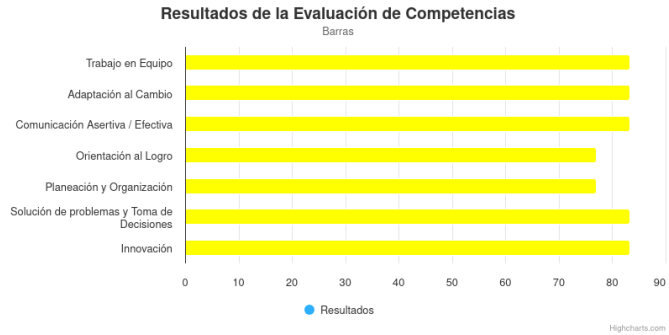
Evaluación de Objetivos	
Nro. Objetivos:	7
Puntuación Cuantitativa:	64.74%
Clasificación Cualitativa:	Cumple Parcialmente
Estatus:	Finalizada

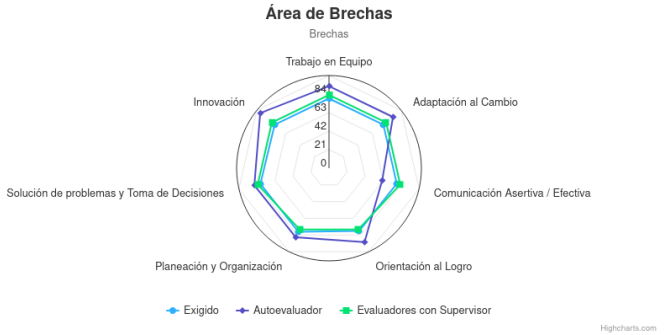
Evaluación de Competencias		
Evaluador	**% Peso**	**% Cond.**
Evaluadores con Supervisor	100.00	81.55
Total:	100.00	81.55
Estatus:	Finalizado	

ÁMBITO	% PESO	% PUNTAJE (BASE A 100)	% PUNTAJE PONDERADO
Objetivo	60.00	64.74	38.84
Comp. Conductual	40.00	81.55	32.62
Total Peso	**100.00**	**Índice de Desempeño**	**71.46**

RESULTADOS POR COMPETENCIAS

Tabla comparativa, resultados de Evaluación de competencias conductuales por evaluador





Competencia	%Exigido	%Autoevaluador	%Evaluadores con Supervisor	Resultados
Trabajo en Equipo	79.99	93.75	83.34	83.34
Adaptación al Cambio	79.99	93.75	83.34	83.34
Comunicación Asertiva / Efectiva	79.99	62.50	83.34	83.34
Orientación al Logro	79.99	93.75	77.09	77.09
Planeación y Organización	80.04	87.50	77.09	77.09
Solución de problemas y Toma de Decisiones	80.04	87.50	83.34	83.34
Innovación	79.97	100.00	83.34	83.34
Total	**80.00**	**88.39**	**81.55**	**81.55**

Observaciones por Competencias
Trabajo en Equipo
1. Me considero una persona con iniciativa, que fomenta el respeto de sí misma y de los demás, colaboradora, que toma riesgos y que prioriza el trabajo en grupo antes que el individual
2. Es una maestras que trabaja en equipo , sin embargo es necesario que se aperture a trabajar con otras personas de su equipo
3. Es una persona que se le facilita trabajar en equipo y muestra respeto por sus compañeras
4. es una persona muy respetuosa con sus compañeros de trabajo lo cual esto genera un ambienteadecuado permitiendo asi tener un excelente clima laboral, cumple con todas sus obligaciones y losconocimientos que tiene los comparte con los demas adecuadamente
5. trabaja en equipo es comprometida
Adaptación al Cambio
1. El cambio es un item que siempre debemos tener presente, y sobre todo en el espacio de jardín, debido a que los niños están en continua exploración y sus intereses cambian constantemente. Es por esta razón, que como maestras debemos estar sujetas a esos cambios y permitirnos a nosotras mismas adaptarnos a esos cambios
2. Es una maestra que se caracteriza por su su tranquilidad a la hora de asumir un cambio
3. siempre esta dispuesta a adquirir nuevos conocimientos lo que esto permite que se adapte adecuadamente a los cambios sin inconvenientes
4. se adapta al cambio de manera asertiva
Comunicación Asertiva / Efectiva
1. Me considero una persona con capacidad de escucha bastante alta para con los demás y las situaciones que se presenten, sin embrago, estoy trabajando en mi habilidad para comunicar pensares y sentidos frente a ideas, proyectos y conocimientos, debido a que manifestarlos como los pienso se me dificulta.
2. Es necesario que se siga trabajando en esta competencia, ya que es bueno conocer su punto de vista frente a las situaciones y procesos del programa
3. se puede tener un adecuado dialogo con ella puesto que es muy asertiva al momento de dialogar con uno lo que esto permite que se tenga una empatia con todo. da sus puntos de vista siempre siendo muy respetuosa con los demas
4. es tranquila buena compañera
Orientación al Logro

Observaciones por Competencias
1. El fijar metas es unos de los items mas importantes tanto como la vida personal, como en la laboral, lo que genera en mí querer cumplir las mismas a cabalidad. A veces, no es posible cumplirlas en los tiempos estipulados por diferentes situaciones que se salen de mis manos, pero siempre persisto hasta llevar a cabo el cumplimiento de las mismas.
2. es necesario que se trabaje en el cumplimiento y entrega de todas sus labores a tiempo
3. Poco conozco el como trabaja mi compañera, aun así se que trabaja bien porque a todas el trabajo nos exige tener todo al día y bien hecho..
4. es una persona muy organizada con su trabajo lo cual esto permite que cumpla con sus metas en los tiempos estipulados
5. Es una maestra que una maestra de retos
Planeación y Organización
1. Una de mis prioridades es cumplir con las tareas asignadas a tiempo, y con calidad de contenido, para esto implemento estrategias que me ayuden a ser más organizada y llevar ese control , esto mismo me ha permitido tener y cumplir todas mis labores al día.
2. Es necesario trabajar en el seguimiento de las metas y los mecanismos de control para no dejar escapar ningún detalle de sus responsabilidades
3. Poco se de como trabaja la compañera, aun así confio que hace un buen trabajo.
4. siempre cumple con sus tareas en los tiempos establecidos ya que es alguien organizado que se esfuerza por dar cada dia lo mejor de ella
5. es organizada tiene letra bonita entrega a tiempo su trabajo
Solución de problemas y Toma de Decisiones
1. Al trabajar con más personas me ha permitido comprender la importancia de tomar decisiones con calma y que las mismas sean aterrizadas, debido a que la imaginación nos permite soñar cosas poco realistas,. Gracias a mi equipo de trabajo he podido generar coherencia en mis decisiones y la busca de la solución de problemas, sin embargo, sigo trabajando en tener en cuenta todas las variables posibles para tomar una decisión acertada desde la coherencia.
2. Leidy soluciona proactivamente un problema, sin embargo debe tomar decisiones por si sola y es importante que trabaje en ello
3. antes de tomar decisiones piensa y analiza cada momento y situación para que esta sea adecuada y favorable para todos
4. Es tranquila y toma todo con calma
Innovación

Observaciones por Competencias
1. Soy innovadora porque siempre busco soluciones creativas ante los retos que enfrento, desafiando lo convencional y pensando fuera de lo común. No tengo miedo de probar nuevas ideas, aprender de mis errores y adaptarme rápidamente a los cambios. Mi curiosidad me impulsa a explorar diferentes perspectivas y a encontrar formas más eficientes de hacer las cosas, lo que me permite aportar valor en cada proyectoque emprendo. La innovación es una parte fundamental de mi forma de ser y trabajar.
2. Leidy se esfuerza por buscar nuevas alternativas , es importante que no pierda la capacidad de innovar y de actualizarse constantemente
3. No he tenido la oportunidad de trabajar directamente con mi compañera, pero repito se que hace bien su trabajo ya que el trabajo lo exige.
4. es una persona muy curiosa lo cual esto le permite ser muy indagadora e innovadora
5. le gusta ser creativa y ordenada en el aula

Puntuación por Comportamientos

Innovación

Descripción del nivel	% Resultado.
Propone y desarrolla ideas innovadoras que dan valor a lo establecido en el área de trabajo.	83.33
Identifica alternativas de mejora en su área de trabajo, e invita a la proposición de ideas novedosas que permiten obtener soluciones efectivas a los problemas y situaciones en el área de trabajo	83.33
Demuestra habilidades para indagar y conocer nuevas metodologías, soluciones o enfoques, que le puedan proveer soluciones alternativas a las usuales en el área de trabajo.	83.33
Aporta nuevos enfoques y respuestas que contribuyen a la mejora de la calidad, la rentabilidad, la eficacia y /o los resultados de la actividad o proceso en el área de trabajo.	83.33

Comunicación Asertiva / Efectiva

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra capacidad de escuchar al otro de manera empática y asertiva.	83.33
Transmite información y/o instrucciones de forma clara y continua según la necesidad de la actividad y/o proyecto a desarrollar.	83.33
Demuestra habilidades de comunicación para contactar, generar y utilizar redes de contacto externas para su gestión.	83.33
Se le facilita socializar información, realizar preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, exponiendo aspectos positivos y negativos con su equipo y/o con personas de diferentes áreas de la Fundación.	83.33

Trabajo en Equipo

Descripción del nivel	% Resultado.
Fomenta clima de respeto, confianza y reconocimiento en el equipo.	83.33
Demuestra alto nivel de cooperación entre los miembros del equipo de trabajo. (pares y/o subalternos)	83.33
Acuerda compromisos con equipos de trabajo (pares y/o subalternos) y hace seguimiento al cumplimiento de estos.	83.33
Comparte su conocimiento, articulandose con otros grupos de trabajo para resolver problemas y/o lograr objetivos.	83.33

Adaptación al Cambio

Descripción del nivel	% Resultado.

Descripción del nivel	% Resultado.
Implementa rapidamente los nuevos cambios en el desarrollo de sus actividades.	83.33
Demuestra disposición y buena actitud a dejar atrás las viejas formas de hacer las cosas y a permitir que entren nuevas.	83.33
Demuestra capacidad para adaptarse y trabajar efectivamente en situaciones y condiciones cambiantes.	83.33
Es rápido reconociendo situaciones en las que amerita cambios.	83.33

Orientación al Logro

Descripción del nivel	% Resultado.
Hace todo lo posible por cumplir y/o exceder las metas.	83.33
Demuestra capacidad constante para establecer prioridades y enfocar esfuerzos hacia el logro de los objetivos institucionales.	83.33
Hace seguimiento a sus propias tareas y/o a las de su equipo para asegurarse que sean exitosas.	70.83
Logra los resultados acordados dentro del tiempo asignado y con la calidad requerida.	70.83

Solución de problemas y Toma de Decisiones

Descripción del nivel	% Resultado.
Evalúa la situación, considerando toda la información posible de su grupo de trabajo y/o áreas relacionadas, para establecer alternativas de solución, viables y efectivas.	83.33
Asegura la implementación de la decisión tomada, a tiempo y de forma eficaz.	83.33
Toma decisiones teniendo en cuenta los objetivos del área, lineamientos de la Fundación y el entorno.	83.33
Demuestra capacidad para identificar y analizar las causas del problema/cambio o mejora.	83.33

Planeación y Organización

Descripción del nivel	% Resultado.
Establece eficazmente metas y prioridades de sus actividades.	83.33
Ejecuta las acciones en los plazos establecidos.	83.33
Implementa mecanismos de control, seguimiento y verificación del plan de acción y/o lista de actividades durante su ejecución.	70.83
Define un plan de acción y/o lista de actividades que incluye plazos, presupuesto y recursos requeridos.	70.83

RESULTADOS POR OBJETIVOS

Objetivo Nº 1

Título: Sostenibilidad Financiera

Indicador de Medición:

Fidelizar minimo tres redes que genere un ingreso economico a la Fundación e impacte en la gestión del Gasto

Resultado Esperado:

Meta: Valor conseguido >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 20

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se ha generado fidelización de alguna red por parte del colaborador	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se ha generado fidelización de alguna red por parte del colaborador	1
		Puntuación Objetivo	**1 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**0.2 %**

Objetivo Nº 2

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre haber implementado los Planes de Acción de Programas aprobados por DS mensualmente en un >= 95

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 23

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 45% para todo el plan de acción hasta la fecha	45
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 99% para todo el plan de acción hasta la fecha	99
		Puntuación Objetivo	**99 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**22.77 %**

Objetivo Nº 3

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre se habrá generado una satisfacción del servicio en un 90% acorde a las encuestas

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 12

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Hasta la fecha no se ha generado la encuesta de satisfacción	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se obtuvo en la encuesta de satisfacción un 9,66% aplicada en noviembre 2024	96
		Puntuación Objetivo	**96 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**11.52 %**

Objetivo Nº 4

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Mantener la cobertura en cada Programa / Servicio, según la capacidad instalada o meta establecida:

Jardín: 200 NN

Resultado Esperado:

Meta: NNAJ matriculados >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 15

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de cobertura de niños en el semestre de 167 niños matriculados y actualmente se tiene total de niños matriculados a junio 170	43
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se generó durante el año una cobertura del 87%	87
		Puntuación Objetivo	**87 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**13.05 %**

Objetivo Nº 5

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Lograr una asistencia mensual por Programa / Servicio de:

Jardín: 80%

Resultado Esperado:

Meta: % asistencia >= porcentaje asignado Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de asistencia durante el semestre del 70%,	35

Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Durante el año se cumplió en un 72% la asistencia según vía metafísica reportada para todo el programa	72

Puntuación Objetivo **72 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **7.2 %**

Objetivo Nº 6

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Fortalecer la comunicación efectiva y asertiva en el equipo y las demas areas e incrementar en 2 puntos esta competencia según resultados de evaluación 360 que se dieron en 2024

Resultado Esperado:

Meta: Incrementar 2 puntos en competencias de: Comunicación >= 80% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se ha realizado evaluación 360, por tanto, no se cuenta con la evaluación de resultado.	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se cuenta con los resultados de la evaluación 360	0

Puntuación Objetivo **0 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **0 %**

Objetivo Nº 7

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Prevenir y mitigar los riesgos que se puedan presentar en la operación de los programas y servicios en cada Línea de Desarrollo.

Resultado Esperado:

Meta: Hallazgos en auditorías / visitas de control = 0 Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	50
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	100

Puntuación Objetivo **100 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **10 %**

Conclusiones

Leidy es una maestra que tiene un capacidad de aprendizaje innata , es colaboradora y con un buen proceso de acompañamiento puede lograr muchas cosas

Posibles Acciones

Es necesario seguir trabajando en los procesos del plan de acción cobertura y gestión de redes, para lograr un mejor resultado de su proceso.